Zarządzenie nr 37/2024 Łódzkiego Kuratora Oświaty z dnia 20 maja 2024 r. w sprawie sposobu ustalania wysokości wynagrodzenia Przewodniczącego Komisji Dyscyplinarnej i jego zastępców, przewodniczących składów orzekających   
oraz rzeczników dyscyplinarnych i ich zastępców, a także wysokości wynagrodzenia obrońcy z urzędu oraz szczegółowych zasad i trybu jego wypłacania

Znak pisma: ŁKO.WO.110.37.2024

Na podstawie art. 85p ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U.   
z 2023 r., poz. 984; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 1730 oraz z 2023 r. poz. 1586, poz. 1672   
i poz. 2005.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 9 grudnia 2016 r. w sprawie sposobu ustalania wysokości wynagrodzenia przewodniczących komisji dyscyplinarnych   
i ich zastępców, przewodniczących składów orzekających oraz rzeczników dyscyplinarnych   
i ich zastępców, a także wysokości wynagrodzenia obrońcy z urzędu (Dz. U. z 2024 r., poz. 49) oraz Porozumienia zawartego w dniu 26 lipca 2017 r. pomiędzy Wojewodą Łódzkim, a Łódzkim Kuratorem Oświaty (Dz. Urz. Woj. Łódz. z 2017 r. poz. 3771), zarządzam co następuje:

**§ 1.** Określam obowiązujące w Kuratorium Oświaty w Łodzi, zwanym dalej „Kuratorium” szczegółowe zasady wynagradzania:

1. Przewodniczącego Komisji Dyscyplinarnej dla Nauczycieli przy Wojewodzie Łódzkim, zwanego dalej „Przewodniczącym Komisji” i jego zastępców,
2. przewodniczących składów orzekających,
3. Rzecznika Dyscyplinarnego dla Nauczycieli przy Wojewodzie Łódzkim, zwanego dalej „Rzecznikiem Dyscyplinarnym” i jego zastępców,
4. obrońców z urzędu.

**§ 2.** 1. Przewodniczącemu komisji i jego zastępcom przysługuje wynagrodzenie w wysokości   
od 200 do 900 zł brutto miesięcznie, w zależności od liczby rozpoznanych spraw, zakończonych wydaniem orzeczenia lub postanowienia oraz zawiłości tych spraw.

2. Przewodniczącemu składu orzekającego komisji dyscyplinarnej przysługuje wynagrodzenie   
za rozpoznanie sprawy, zakończonej wydaniem orzeczenia lub postanowienia, w wysokości   
od 200 do 900 zł brutto, w zależności od zawiłości sprawy.

3. Rzecznikowi dyscyplinarnemu i jego zastępcom przysługuje wynagrodzenie w wysokości:

1. od 200 do 900 zł brutto za przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego w zależności   
   od zawiłości sprawy będącej przedmiotem postępowania wyjaśniającego,
2. 600 zł brutto za udział w postępowaniu dyscyplinarnym.

4. Obrońcy z urzędu przysługuje wynagrodzenie w wysokości 360 zł za udział w postępowaniu dyscyplinarnym przed Komisją Dyscyplinarną.

**§ 3**. 1. Przy ocenie zawiłości rozpoznawanej sprawy brane pod uwagę są kryteria określone w § 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 9 grudnia 2016 r. w sprawie sposobu ustalania wysokości wynagrodzenia przewodniczących komisji dyscyplinarnych i ich zastępców, przewodniczących składów orzekających oraz rzeczników dyscyplinarnych i ich zastępców,   
a także wysokości wynagrodzenia obrońcy z urzędu (Dz. U. z 2024 r., poz. 49).

2. Dla ustalenia wartości wynagrodzenia przysługującego osobom określonym w § 1 pkt 1 – 3 stosuje się wartości punktowe przypisane kryteriom, o których mowa w ust. 1.

3. Kryteriom, o których mowa w ust. 1 przypisuje się następujące wartości punktowe:

| **Lp.** | **Opis kryterium** | **Łączna liczba punktów możliwych do uzyskania** |
| --- | --- | --- |
| 1 | Charakter i okoliczności popełnienia czynu uchybiającego godności zawodu nauczyciela lub obowiązkom, o których mowa w art. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r.,  poz. 984 z późn. zm.)  - liczba wątków do rozpoznania (1 – 2 pkt) | **1 – 2 pkt** |
| 2 | Powaga stawianych zarzutów:  - przemoc fizyczna (2 pkt),  - przemoc psychiczna (2 pkt),  - naruszenie godności zawodu, w tym wszelkie formy molestowania (2 pkt),  - naruszenie etyki zawodu, naruszenie obowiązków nauczyciela  (1 pkt) | **1 – 7 pkt** |
| 3 | Rodzaj proponowanej lub orzeczonej kary:  - nagana, zwolnienie z pracy (1 pkt),  - zakaz pracy w okresie 3 lat, wydalenie z zawodu (2 pkt) | **1 – 2 pkt** |
| 4 | Zakres dowodów zebranych i przeprowadzonych w postępowaniu wyjaśniającym i postępowaniu dyscyplinarnym:  - liczba przesłuchanych świadków:   * od 1 do 6 świadków (1 pkt), * 7 i więcej świadków (2 pkt),   - pozyskanie opinii biegłych (1 pkt),  - pozyskanie materiałów (dowodów) z innych instytucji (1 pkt),  - obszerność materiału dowodowego:   * do 50 kart (1 pkt), * od 51 do 100 kart (2 pkt), * od 101 kart (3 pkt) | **1 – 7 pkt** |

4. Wartości punktowe, o których mowa w ust. 3 zawierają się w liczbach całkowitych.

**§ 4.** Uzyskanej ze zsumowania liczbie punktów przydzielonej zgodnie z § 3 przypisana jest kwota należnego osobom wskazanym w § 1 pkt 1 - 3 wynagrodzenia:

1. do 4 punktów – 200 zł;
2. od 5 do 8 punktów – 400 zł;
3. od 9 do 12 punktów - 600 zł;
4. od 13 do 15 punktów - 750 zł,
5. od 16 do 18 punktów - 900 zł.

**§ 5.** Za wydanie przez Komisję Dyscyplinarną postanowienia kończącego sprawę w danej instancji osobom, o których mowa w § 1 pkt 2 przysługuje wynagrodzenie w wysokości 200 zł brutto.

**§ 6.** 1. Wypłata wynagrodzenia osobom, o których mowa w § 1 pkt 1, 2 i 4 nastąpi na podstawie wniosków składanych przez Przewodniczącego Komisji Dyscyplinarnej zawierających wykaz zakończonych w danym miesiącu postępowań dyscyplinarnych wraz przypisaną im kwotą wynagrodzeń, o których mowa w § 4 i § 5 dla wskazanych wyżej osób. Wzór wniosku stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

2. Wypłata wynagrodzenia Rzecznikowi Dyscyplinarnemu i jego zastępcom za przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego oraz udział w postępowaniu dyscyplinarnym nastąpi na podstawie wniosków składanych przez Rzecznika Dyscyplinarnego zawierających wykaz zakończonych   
w danym miesiącu postępowań wyjaśniających oraz postępowań dyscyplinarnych wraz   
z przypisaną im kwotą wynagrodzeń, o których mowa w § 4 dla wskazanych wyżej osób. Wzór wniosku stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

3. Oceny zawiłości spraw, o których mowa w ust. 1 dokonuje Przewodniczący Komisji Dyscyplinarnej.

4. Oceny zawiłości spraw, o których mowa w ust. 2 dokonuje Rzecznik Dyscyplinarny.

5. Ocena, o której mowa w ust. 3 i 4 podlega weryfikacji przez Dyrektora Wydziału Organizacyjnego Kuratorium.

6. W przypadku zastrzeżeń dotyczących oceny zawiłości sprawy dokonywanej przez podmioty,   
o których mowa w ust. 3 i 4 Dyrektor Wydziału Organizacyjnego Kuratorium ponownie ustala wysokość wynagrodzenia brutto poszczególnych osób, o których mowa w § 1 pkt 1 – 3 kierując się zasadami określonymi w §§ 2 – 5.

7. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 zatwierdza ostatecznie Łódzki Kurator Oświaty   
i przekazuje Dyrektorowi Wydziału Finansów i Kadr Kuratorium nie rzadziej niż raz na kwartał.

**§ 7.** 1.Wypłata wynagrodzenia osobom, o których mowa w § 1 nastąpi niezwłocznie po przekazaniu zatwierdzonego przez Kuratora wniosku potwierdzającego wykonanie zadania   
wraz z określeniem kwoty brutto do wypłaty Dyrektorowi Wydziału Finansów i Kadr Kuratorium oraz przekazaniu przez osoby, którym ma być wypłacone wynagrodzenie wszelkich niezbędnych do wypłaty wynagrodzenia dokumentów (rachunku, oświadczeń, itp.).

2. Wypłata wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 nastąpi w formie bezgotówkowej na rachunek bankowy osoby, o której mowa w ust. 1.

**§ 8.** Traci moc zarządzenie Nr 50/2017 Łódzkiego Kuratora Oświaty z dnia 11 sierpnia 2017 r.   
w sprawie sposobu ustalania wysokości wynagrodzenia Przewodniczącego Komisji Dyscyplinarnej i jego zastępców przewodniczących składów orzekających oraz rzeczników dyscyplinarnych i ich zastępców, a także wysokości wynagrodzenia obrońcy z urzędu oraz szczegółowych zasad i trybu jego wypłacania, zmienione zarządzeniem Nr 63/2022 z dnia 3 sierpnia 2022 r.

**§ 9.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i stosuje się do postępowań wyjaśniających i dyscyplinarnych rozpoczętych po dniu 1 stycznia 2024 r.