Wyrażenie zgody przez Łódzkiego Kuratora Oświaty na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem

* wniosek o zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem, posiadającej przygotowanie uznane przez dyrektora szkoły za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć mogą składać wyłącznie dyrektorzy szkół publicznych i niepublicznych **(wniosek nie dotyczy przedszkoli oraz placówek)**,
* wniosek o zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania mogą  **składać wyłącznie dyrektorzy przedszkoli publicznych i niepublicznych**
1. **Podstawa prawna:**
2. art. 15 ust. 1, 2 – 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1082 z późn. zm.),
3. rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 1289 z późn. zm.).
4. **Dokumenty wymagane do załatwienia sprawy:**
5. Wniosek dyrektora szkoły – formularz nr 1
6. Dokumenty potwierdzające podjęcie działań zmierzających do pozyskania nauczyciela z kwalifikacjami oraz pozostałe załączniki do wniosku:
	1. wydruk informacji zamieszczonej na stronie Kuratorium Oświaty w Łodzi będący potwierdzeniem dopełnienia przez dyrektora obowiązku wynikającego z art. 224 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 60 ze zm.);  – obowiązek dotyczy szkół dla których organem prowadzącym są jednostki samorządu terytorialnego;
	2. wydruk informacji zamieszczonej na stronie Kuratorium Oświaty w Łodzi lub innego ogłoszenia świadczącego o poszukiwaniu nauczyciela – szkoły prowadzone przez organy inne niż jednostki samorządu terytorialnego;
	3. kopia zgłoszonej oferty pracy do właściwego terenowo urzędu pracy – dotyczy przypadku zatrudnienia na co najmniej ½ etatu;
	4. odpowiedź  urzędu pracy na zgłoszoną ofertę – dotyczy przypadku zatrudnienia na co najmniej ½ etatu;
	5. w przypadku gdy osoba rozpoczęła lub kontynuuje studia – zaświadczenie z uczelni,
	6. kopia misji kanonicznej – w przypadku wniosku o zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem do nauczania religii.

**Ważne:**

* ogłoszenie o poszukiwaniu nauczycieli na dane stanowisko zamieszczone na stronie Kuratorium Oświaty w Łodzi oraz oferta pracy zgłoszona do właściwego terenowo urzędu pracy powinny być udostępnione przez okres co najmniej dwóch tygodni,
* ogłoszenie o poszukiwaniu nauczycieli na dane stanowisko musi dotyczyć wnioskowanego okresu i zakończonej już procedury naboru,
* treść ogłoszenia dotycząca wymagań na stanowisko nauczyciela musi być zgodna z zapisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli, w przeciwnym wypadku Łódzki Kurator Oświaty nie wyrazi zgody na zatrudnienie,
* wnioski złożone przed wygaśnięciem udostępnionej oferty pracy oraz bez wymaganych załączników pozostają bez rozpatrzenia.
1. **Miejsce złożenia dokumentów:**

Wniosek wraz z załącznikami należy przesłać do Kuratorium Oświaty w Łodzi na adres: al. Kościuszki 120a, 90-446 Łódź lub złożyć w kancelarii Kuratorium Oświaty (Dziennik podawczy).

1. **Termin składania wniosków:**
* wnioski mogą być składane przez cały rok szkolny;
* wnioski **na zatrudnienie** osoby niebędącej nauczycielem **z początkiem roku szkolnego** należy składać **po 15 lipca**
1. **Termin załatwienia sprawy:**

1 miesiąc od dnia złożenia wniosku zgodnie z ustawą z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2020 r. poz. 256 z późn. zm.).

VI. Informacje dodatkowe:

1. W uzasadnieniu potrzeby zatrudnienia należy wskazać przyczynę konieczności zatrudnienia osoby niebędącej nauczycielem lub przyczynę niezatrudnienia osoby, która zgłosiła się w związku z zamieszczeniem informacji o wolnym stanowisku pracy.
2. Zgoda wydawana jest na okres wskazany przez wnioskodawcę, **jednak nie dłuższy niż 1 rok szkolny**.
3. **Zgoda nie jest wymagana** w przypadku zatrudnienia osoby rozpoczynającej pracę w szkole, legitymującej się wymaganym poziomem wykształcenia, lecz nieposiadającej przygotowania pedagogicznego – dopuszczalne  jest wówczas, w szczególnych przypadkach uzasadnionych potrzebami szkoły, nawiązanie stosunku pracy, o ile osoba ta zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie odbywania stażu (art. 10 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela).
4. Osobę niebędącą nauczycielem zatrudnia się na zasadach określonych w Kodeksie pracy, z tym że do osób tych stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć edukacyjnych nauczycieli oraz ustala się wynagrodzenie nie wyższe niż 184% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej. Organy prowadzące szkoły mogą upoważniać dyrektorów szkół, w indywidualnych przypadkach, do przyznawania wynagrodzenia w wyższej wysokości (art. 15 ust. 31 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe).
5. Przepisy dotyczące zatrudnienia osoby niebędącej nauczycielem stosuje się również w przypadku zatrudnienia osoby posiadającej przygotowanie zawodowe uznane przez dyrektora szkoły lub placówki za odpowiednie **do prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego**, z
6. tym że zatrudnienie tej osoby następuje **za zgodą organu prowadzącego** (art. 15 ust. 6 ustawy Prawo oświatowe).