

**ZARZĄDZENIE NR 50 /2017
ŁÓDZKIEGO KURATORA OŚWIATY
z dnia 11 sierpnia 2017 r.**

w sprawie sposobu ustalania wysokości wynagrodzenia Przewodniczącego Komisji Dyscyplinarnej i jego zastępców przewodniczących składów orzekających oraz rzeczników dyscyplinarnych i ich zastępców, a także wysokości wynagrodzenia obrońcy z urzędu oraz szczegółowych zasad i trybu jego wypłacania

Na podstawie art. 85p ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 9 grudnia 2016 r. w sprawie sposobu ustalania wysokości wynagrodzenia przewodniczących komisji dyscyplinarnych i ich zastępców, przewodniczących składów orzekających oraz rzeczników dyscyplinarnych i ich zastępców, a także wysokości wynagrodzenia obrońcy z urzędu (Dz. U. z 2016 r., poz. 2040) oraz Porozumienia zawartego w dniu 26 lipca 2017 r. pomiędzy Wojewodą Łódzkim, a Łódzkim Kuratorem Oświaty, zarządzam co następuje:

§ 1. Określam obowiązujące w Kuratorium Oświaty w Łodzi, zwanym dalej „*Kuratorium*” szczegółowe zasady wynagradzania:

- 1) Przewodniczącego Komisji Dyscyplinarnej dla Nauczycieli przy Wojewodzie Łódzkim, zwanego dalej „*Przewodniczącym Komisji*” i jego zastępców,
- 2) przewodniczących składów orzekających,
- 3) Rzecznika Dyscyplinarnego dla Nauczycieli przy Wojewodzie Łódzkim, zwanego dalej „*Rzecznikiem Dyscyplinarnym*” i jego zastępców,
- 4) obrońców z urzędu.

§ 2. 1. Przewodniczącemu komisji i jego zastępcom przysługuje wynagrodzenie w wysokości od 100 do 450 zł brutto miesięcznie, w zależności od liczby rozpoznanych spraw, zakończonych wydaniem orzeczenia lub postanowienia oraz zawiłości tych spraw.

2. Przewodniczącemu składu orzekającego komisji dyscyplinarnej przysługuje wynagrodzenie za rozpoznanie sprawy, zakończonej wydaniem orzeczenia lub postanowienia, w wysokości od 100 do 450 zł brutto, w zależności od zawiłości sprawy.

3. Rzecznikowi dyscyplinarnemu i jego zastępcom przysługuje wynagrodzenie w wysokości:

- 1) od 100 do 450 zł brutto za przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego w zależności od zawiłości sprawy będącej przedmiotem postępowania wyjaśniającego lub dyscyplinarnego,
- 2) 100 zł brutto za udział w postępowaniu dyscyplinarnym.

4. Obrońcy z urzędu przysługuje wynagrodzenie w wysokości 360 zł za udział w postępowaniu dyscyplinarnym przed Komisją Dyscyplinarną.

§ 3. 1. Przy ocenie zawiłości rozpoznawanej sprawy brane pod uwagę są kryteria określone w § 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 9 grudnia 2016 r. w sprawie sposobu ustalania wysokości wynagrodzenia przewodniczących komisji dyscyplinarnych i ich zastępców, przewodniczących

składów orzekających oraz rzeczników dyscyplinarnych i ich zastępców, a także wysokości wynagrodzenia obrońcy z urzędu (Dz. U. z 2016 r., poz. 2040).

2. Dla ustalenia wartości wynagrodzenia przysługującego osobom określonym w § 1 pkt 1 – 3 stosuje się wartości punktowe przypisane kryteriom, o których mowa w ust. 1.

3. Kryteriom, o których mowa w ust. 1 przypisuje się następujące wartości punktowe:

Lp.	Opis kryterium	Łączna liczba punktów możliwych do uzyskania
1	Charakter i okoliczności popełnienia czynu uchybiającego godności zawodu nauczyciela lub obowiązkom, o których mowa w art. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2107 r., poz. 1189) - liczba wątków do rozpoznania (1 – 2 pkt)	1 – 2 pkt
2	Powaga stawianych zarzutów: - przemoc fizyczna (2 pkt), - przemoc psychiczna (2 pkt), - naruszenie godności zawodu, w tym wszelkie formy molestowania (2 pkt), - naruszenie etyki zawodu, naruszenie obowiązków nauczyciela (1 pkt)	1 – 7 pkt
3	Rodzaj proponowanej lub orzeczonej kary: - nagana, zwolnienie z pracy (1 pkt), - zakaz pracy w okresie 3 lat, wydalenie z zawodu (2 pkt)	1 – 2 pkt
4	Zakres dowodów zebranych i przeprowadzonych w postępowaniu wyjaśniającym i postępowaniu dyscyplinarnym: - liczba przesłuchanych świadków: ▪ od 1 do 6 świadków (1 pkt), ▪ 7 i więcej świadków (2 pkt), - pozyskanie opinii biegłych (1 pkt), - pozyskanie materiałów (dowodów) z innych instytucji (1 pkt), - obszerność materiału dowodowego: ▪ do 50 kart (1 pkt), ▪ od 51 do 100 kart (2 pkt), ▪ od 101 kart (3 pkt)	1 – 7 pkt

4. Wartości punktowe, o których mowa w ust. 3 zawierają się w liczbach całkowitych.

§ 4. Uzyskanej ze zsumowania liczbie punktów przydzielonej zgodnie z § 3 przypisana jest kwota należnego osobom wskazanym w § 1 pkt 1 - 3 wynagrodzenia:

- 1) do 5 punktów: 100 zł.,
- 2) od 6 do 7 punktów: 150 zł.,
- 3) od 8 do 9 punktów: 200 zł.,
- 4) od 10 do 11 punktów: 250 zł.,

- 5) od 12 do 13 punktów: 300 zł.,
- 6) od 14 do 15 punktów: 350 zł.,
- 7) od 16 do 17 punktów: 400 zł.,
- 8) 18 punktów: 450 zł.

§ 5. Za wydanie przez Komisję Dyscyplinarną postanowienia kończącego sprawę w danej instancji osobom, o których mowa w § 1 pkt 2 przysługuje wynagrodzenie w wysokości 100 zł brutto.

§ 6. 1. Wypłata wynagrodzenia osobom, o których mowa w § 1 pkt 1, 2 i 4 nastąpi na podstawie wniosków składanych przez Przewodniczącego Komisji Dyscyplinarnej zawierających wykaz zakończonych w danym miesiącu postępowań dyscyplinarnych wraz przypisaną im kwotą wynagrodzeń, o których mowa w § 4 i § 5 dla wskazanych wyżej osób. Wzór wniosku stanowi załącznik Nr 1 od niniejszego zarządzenia.

2. Wypłata wynagrodzenia Rzecznikowi Dyscyplinarnemu i jego zastępcom za przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego oraz udział w postępowaniu dyscyplinarnym nastąpi na podstawie wniosków składanych przez Rzecznika Dyscyplinarnego zawierających wykaz zakończonych w danym miesiącu postępowań wyjaśniających oraz postępowań dyscyplinarnych wraz z przypisaną im kwotą wynagrodzeń, o których mowa w § 4 dla wskazanych wyżej osób. Wzór wniosku stanowi załącznik Nr 2 od niniejszego zarządzenia.

3. Oceny zawilości spraw, o których mowa w ust. 1 dokonuje Przewodniczący Komisji Dyscyplinarnej.

4. Oceny zawilości spraw, o których mowa w ust. 2 dokonuje Rzecznik Dyscyplinarny.

5. Ocena, o której mowa w ust. 3 i 4 podlega weryfikacji przez Dyrektora Wydziału Organizacyjno – Kadrowego Kuratorium.

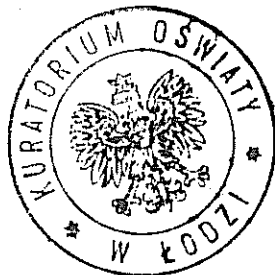
6. W przypadku zastrzeżeń dotyczących oceny zawilości sprawy dokonywanej przez podmioty, o których mowa w ust. 3 i 4 Dyrektor Wydziału Organizacyjno – Kadrowego Kuratorium ponownie ustala wysokość wynagrodzenia brutto poszczególnych osób, o których mowa w § 1 pkt 1 – 3 kierując się zasadami określonymi w §§ 2 – 5.

7. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 zatwierdza ostatecznie Łódzki Kurator Oświaty i przekazuje je Dyrektorowi Wydziału Finansowo – Księgowego Kuratorium w terminie do dnia 10 każdego miesiąca następującego po miesiącu, którego wnioski te dotyczą.

§ 7. 1. Wypłata wynagrodzenia osobom, o których mowa w § 1 nastąpi niezwłocznie po przekazaniu zatwierdzonego przez Kuratora wniosku potwierdzającego wykonanie zadania wraz z określeniem kwoty brutto do wypłaty Dyrektorowi Wydziału Finansowo – Księgowego Kuratorium oraz przekazaniu przez osoby, którym ma być wypłacone wynagrodzenie wszelkich niezbędnych do wypłaty wynagrodzenia dokumentów (rachunku, oświadczeń, itp.).

2. Wypłata wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 nastąpi w formie bezgotówkowej na rachunek bankowy osoby, o której mowa w ust. 1.

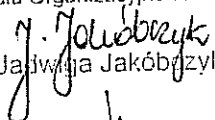
§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



Łódzki Kurator Oświaty

dr Grzegorz Wierzchowski

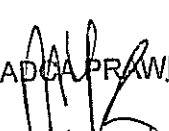
DYREKTOR
Wydziału Organizacyjno-Kadrowego


Jadwiga Jakóbczyk

STARSZY SPECJALISTA


mgr Rafał Bieniek

RADCA PRAWNY


mgr Marta Jakubowska-Karolak

WNIOSEK

Przewodniczącego Komisji Dyscyplinarnej

o wypłatę wynagrodzenia Przewodniczącemu Komisji Dyscyplinarnej i jego zastępcom, przewodniczącym składów orzekających oraz obrońcom z urzędu

I. Wykaz zakończonych postępowań dyscyplinarnych w miesiącu: 201... r.		
Lp.	Sygnatura sprawy	Data zakończenia postępowania

II. Przewodniczący Komisji Dyscyplinarnej i jego zastępcy								
Lp.	Imię i nazwisko Przewodniczącego KD lub jego zastępców	Funkcja (PKD/Z C PKD)	Sygnatury zakończo- nych spraw	Ocena zawłości zakończonych spraw				
				K1	K2	K3	K4	Suma punktów wg. kryteriów

III. Przewodniczący składów orzekających ¹							
Lp.	Imię i nazwisko przewodniczącego składu orzekającego	Sygnatury zakończonych spraw	Ocena zawłości zakończonych spraw				
			K1	K2	K3	K4	Suma punktów wg. kryteriów

IV. Przewodniczący Komisji Dyscyplinarnej i jego zastępcy oraz przewodniczący składów orzekających - kwota do wypłaty							
Lp.	Imię i nazwisko Przewodniczącego KD lub jego zastępcy, albo przewodniczących składów orzekających	Liczba zakończo- nych spraw	Kwota wynagro- dzenia – sprawa I	Kwota wynagro- dzenia – sprawa II	Kwota wynagro- dzenia – sprawa III	Liczba spraw zakończo- nych wydaniem postanowi- enia	Łączna kwota wynagrodzenia

V. Obrońcy z urzędu				
Lp.	Imię i nazwisko obrońcy z urzędu	Sygnatury zakończonych spraw	Łączna liczba zakończonych spraw	Łączna Kwota wynagrodzenia

Łódź, dnia 2017 r.

.....
/podpis Przewodniczącego KD/

¹ W przypadku, gdy przewodniczący składu orzekającego jest wymieniony w tabeli II nie należy umieszczać dotyczących go danych w tabeli III

VI. Weryfikacja przez Dyrektora Wydziału Organizacyjno – Kadrowego Kuratorium Oświaty w Łodzi:

- ☐ Przyjmuję ocenę zawilości spraw dokonaną przez Przewodniczącego Komisji Dyscyplinarnej
- ☐ Dokonuję ponownej oceny zawilości spraw i ustaląm wysokość wynagrodzenia Przewodniczącego Komisji Dyscyplinarnej i jego zastępców oraz przewodniczących składów orzekających.

Łódź, dnia 2017 r.

.....
/podpis dyrektora WOK/

Zatwierdzam wniosek:

Łódź, dnia 2017 r.

.....
/Łódzki Kurator Oświaty/

WNIOSEK

Przewodniczącego Rzecznik Dyscyplinarnego
o wypłatę wynagrodzenia Rzecznikowi Dyscyplinarnemu i jego zastępcom za przeprowadzenie postępowania
wyjaśniającego i udział w postępowaniu dyscyplinarnym

I. Wykaz zakończonych postępowań wyjaśniających w miesiącu: 201... r.		
Lp.	Sygnatura sprawy	Data zakończenia postępowania

II. A. Rzecznik dyscyplinarny i jego zastępcy							
Lp.	Imię i nazwisko Rzecznika Dyscyplinarnego lub jego zastępcy	Sygnatury zakończonych spraw	Ocena zawartości zakończonych spraw				
			K1	K2	K3	K4	Suma punktów wg. kryteriów

II. B. Wykaz zakończonych postępowań dyscyplinarnych, w których uczestniczyli Rzecznik Dyscyplinarny i jego zastępcy w miesiącu: 201... r.				
Lp.	Imię i nazwisko Rzecznika Dyscyplinarnego lub jego zastępcy	Sygnatury zakończonych spraw	Data zakończenia postępowania	Kwota do wypłaty

III. Rzecznik dyscyplinarny i jego zastępcy kwota do wypłaty							
Lp.	Imię i nazwisko Rzecznika Dyscyplinarnego lub jego zastępcy	Liczba zakończonych postępowań wyjaśniających	Kwota wynagrodze- nia – sprawa I (wg. tabeli IIA)	Kwota wynagrodze- nia – sprawa II (wg. tabeli IIA)	Liczba zakończonych postępowań dyscyplinarn ych	Kwota wynagrod- zenia za udział w postępow aniach dyscyplina rnych (wg. tabeli IIB)	Łączna kwota wynagrodz enia

Łódź, dnia 2017 r.

.....
/podpis Rzecznika Dyscyplinarnego/

IV. Weryfikacja przez Dyrektora Wydziału Organizacyjno – Kadrowego Kuratorium Oświaty w Łodzi:

☐ Przyjmuję ocenę zawilości spraw dokonaną przez Rzecznika Dyscyplinarnego

☐ Dokonuję ponownej oceny zawilości spraw i ustalam wysokość wynagrodzenia Rzecznika Dyscyplinarnego i jego zastępców

Zatwierdzam wniosek:

Łódź, dnia 2017 r.

.....
/Łódzki Kurator Oświaty/